Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

Anglais

Session 2016 • Code sujet : **16LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **1,5 en Management des unités commerciales ; 1 en Assurance, Banque, Communication et Notariat**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. Synthèse en français d'un article sur les tatouages et les perspectives professionnelles (1 question) **Page 3**

2. Code vestimentaire, identité au travail et attitude professionnelle (2 questions) **Page 4**

3. Ce qu'il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ) (Synthèse & Q&A Examen) **Page 6**

Sujet officiel (PDF) : https://btsfonderie.fr/assets/annales/bts-fonderie/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS Fonderie - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf

1. Synthèse en français d’un article sur les tatouages et les perspectives professionnelles

L’article examine les attitudes envers les tatouages visibles et l’expression de soi dans le monde du travail, à partir d’un sondage et de témoignages. Il évoque notamment l’expérience d’une directrice chez Lush et celle d’un coiffeur indépendant.

Question I. Après avoir lu attentivement l’article, dégager ses idées essentielles dans un texte rédigé en français de 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %. Indiquer le nombre de mots utilisés. Une présentation sous forme de notes sera pénalisée.

Les tatouages visibles peuvent inquiéter certains candidats, car des employeurs les jugent négativement. Pourtant, des entreprises reconnaissent la valeur de l’expression personnelle au travail. Selon YouGov, environ un Britannique sur cinq est tatoué. Face à un grand tatouage, 44 % des adultes interrogés ne changeraient pas d’avis, 36 % auraient une opinion moins favorable et 3 % une opinion plus favorable. Malgré ces préjugés, 86 % des personnes tatouées ne regrettent pas leur choix. Le rapport Colourful Lives ajoute que 33 % pensent qu’une tenue décontractée améliorerait la productivité, tandis que près de deux fois plus de personnes estiment qu’elle augmenterait leur bonheur.

Hilary Jones montre qu’un autre modèle est possible. Tatouée depuis les années 1980, elle travaille chez Lush depuis 1995 et dirige aujourd’hui son service éthique. L’entreprise n’a aucune politique officielle sur l’apparence et ses employés s’acceptent. À l’opposé, Lee Hiller, coiffeur indépendant à Bristol, raconte qu’adolescent, un supermarché lui demandait de cacher ses tatouages. Bien habillé, il ne cherchait pas à provoquer, mais s’est senti rejeté. Il juge les lieux accueillant les tatouages plus détendus, sans perte de sérieux ou d’effort. Selon lui, les tatouages n’empêchent pas une carrière réussie : le bâtiment, l’artisanat et la musique offrent des débouchés. Il ne choisirait pas un employeur aux règles « étroites », qu’il juge peu attrayant.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Synthèse rédigée en français : 215 mots.

2. Code vestimentaire, identité au travail et attitude professionnelle

Les deux questions demandent des réponses rédigées en anglais, en lien avec le thème de l'article et la vie professionnelle. Chacune vaut 5 points et exige au moins 100 mots, avec des exemples pour développer la réponse.

Question 1. En anglais et en 100 mots minimum, êtes-vous d'accord avec l'idée qu'un code vestimentaire décontracté améliorerait la productivité et le bonheur des employés ? Expliquez votre réponse à l'aide d'exemples.

I partly agree that a casual dress code can improve employees' happiness and productivity. People often feel more comfortable when they can choose clothes that suit their personality. This can create a relaxed atmosphere and help colleagues feel accepted. For example, a company that allows tattoos and casual clothes may make staff feel trusted, as the article suggests about Lush. However, comfort alone does not guarantee better work. Employees still need to dress appropriately for their duties. In a bank, a smart outfit may reassure customers, while practical clothes are better in a workshop. In my opinion, employers should set reasonable rules but allow some personal expression.

Traduction française	Vocabulaire et grammaire
Je suis partiellement d'accord : une tenue décontractée peut améliorer le bonheur et la productivité des employés. Les gens se sentent souvent plus à l'aise lorsqu'ils peuvent choisir des vêtements qui correspondent à leur personnalité. Cela peut créer une ambiance détendue et aider les collègues à se sentir acceptés. Par exemple, une entreprise qui autorise les tatouages et les vêtements décontractés peut donner aux employés le sentiment qu'on leur fait confiance, comme le suggère l'article à propos de Lush. Cependant, le confort ne garantit pas à lui seul un meilleur travail. Les employés doivent toujours s'habiller de façon adaptée à leurs tâches. Dans une banque, une tenue élégante peut rassurer les clients, tandis que des vêtements pratiques conviennent mieux dans un atelier. À mon avis, les employeurs devraient fixer des règles raisonnables tout en permettant une certaine expression personnelle.	**casual dress code** : code vestimentaire décontracté ; **to feel accepted** : se sentir accepté ; **appropriately** : de façon adaptée. *Can* exprime une possibilité ; *should* exprime un conseil.

✓ **RÉPONSE À RETENIR**

A flexible dress code can support well-being and productivity, provided it remains appropriate for the job.

Question 2. En anglais et en 100 mots minimum, expliquez en quoi les personnes diffèrent au travail et en dehors du travail dans votre secteur d'activité. Définissez une attitude professionnelle et illustrez votre réponse par des exemples.

> In a foundry, people usually behave more formally at work than outside work because safety and teamwork are essential. They wear protective clothes, follow instructions and communicate clearly. Outside work, they can choose their own style and speak more freely. A professional attitude means being reliable, respectful and careful. It also means taking responsibility and helping colleagues. For example, a foundry worker must wear safety shoes and follow the rules near hot metal, even if these clothes are not fashionable. If a colleague makes a mistake, a professional worker should explain the problem calmly and help solve it. People do not need to hide their personality, but they must respect safety rules and other people.

Traduction française	Vocabulaire et grammaire
Dans une fonderie, les gens se comportent généralement de manière plus formelle au travail qu'en dehors, car la sécurité et le travail d'équipe sont essentiels. Ils portent des vêtements de protection, suivent les consignes et communiquent clairement. En dehors du travail, ils peuvent choisir leur style et parler plus librement. Une attitude professionnelle consiste à être fiable, respectueux et prudent. Elle implique aussi de prendre ses responsabilités et d'aider ses collègues. Par exemple, un ouvrier de fonderie doit porter des chaussures de sécurité et respecter les règles près du métal chaud, même si ces vêtements ne sont pas à la mode. Si un collègue fait une erreur, un professionnel devrait expliquer le problème calmement et aider à le résoudre. Il n'est pas nécessaire de cacher sa personnalité, mais il faut respecter les règles de sécurité et les autres.	**protective clothes** : vêtements de protection ; **reliable** : fiable ; **take responsibility** : prendre ses responsabilités. *Must* exprime une obligation ; *should* exprime un conseil.

✓ RÉPONSE À RETENIR

A professional attitude combines reliability, respect, care and teamwork with respect for safety rules.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2016)

Bilan de l'épreuve : Cette épreuve écrite d'anglais du BTS tertiaires, groupe 1, correspond à la session 2016 et porte le code 16LVE1 ANG. D'une durée de deux heures, elle a un coefficient variable selon la spécialité. Elle évalue la compréhension d'un article sur les tatouages et l'expression de soi au travail, puis la capacité à argumenter en anglais sur les codes vestimentaires et l'attitude professionnelle.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- L'article oppose les préjugés persistants envers les tatouages à une reconnaissance de l'expression personnelle au travail.
- Dans le sondage cité, 44 % des adultes ne changeraient pas d'avis sur une personne tatouée et 36 % la jugeraient moins positivement.
- Lush n'a pas de politique officielle sur l'apparence ; Hilary Jones décrit une culture d'acceptation mutuelle.
- L'article rapporte que 33 % associent une tenue décontractée à une meilleure productivité et près de deux fois plus de personnes à davantage de bonheur.

Points de vigilance & attentes du jury

- Rédiger la synthèse en français dans une prose cohérente de 180 à 220 mots et indiquer le nombre de mots.
- Répondre aux deux questions d'expression en anglais, chacune avec au moins 100 mots.
- Répondre à toutes les parties de chaque question et appuyer les idées sur des exemples pertinents.
- Vérifier le coefficient correspondant à la spécialité : 1,5 en Management des unités commerciales et 1 dans les autres spécialités indiquées.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment réussir la synthèse de compréhension écrite ?

Repérez la thèse, les arguments et les exemples de l'article, puis reformulez-les en français dans un texte suivi. Respectez la longueur de 180 à 220 mots, indiquez le nombre de mots et évitez les notes.

Q : Que faut-il faire pour les deux questions d'expression ?

Rédigez deux réponses distinctes en anglais, chacune d'au moins 100 mots. Répondez à tous les aspects de la consigne, développez vos idées et utilisez des exemples pour les illustrer.

Q : Combien de points vaut chaque partie et quelle est la durée ?

L'épreuve dure deux heures. La compréhension vaut 10 points et l'expression vaut également 10 points, soit 5 points pour chacune des deux questions. Le coefficient dépend de la spécialité du BTS.

Q : Quels critères de notation faut-il privilégier dans les réponses en anglais ?

Le sujet précise le minimum de 100 mots par réponse et demande des exemples. Il ne fournit pas de grille détaillée ; veillez donc à répondre précisément aux consignes, organiser vos idées et rédiger dans un anglais compréhensible.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btsfonderie.fr/assets/annales/bts-fonderie/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS Fonderie - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf
Ressources BTS Fonderie : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.